

## असाधारण **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

## प्राधिकार से प्रकाशित

#### PUBLISHED BY AUTHORITY

नई दिल्ली, शनिवार, जून 1, 2013/ज्येष्ठ 11, 1935 सं. 266] No. 266]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 1, 2013/JYAISTHA 11, 1935

## गृह मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2013

सा.का.नि. 350(अ).-केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, योधक ड्राफ्टसमैन काडर, समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योधक ड्राफ्टसमैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
    - 2. लागू होना. ये नियम इससे उपाबद्व अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

2444 GI/2013 (1)

- **5**. **निरर्हता**.— वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6.** चिकित्सक दृष्टया योग्यता.— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप—। में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेप-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(।) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :-

एस – मनोवैज्ञानिक

एच – श्रवण शक्ति

ए – उपांग (अपैन्डेजेस)

पी – शारीरिक क्षमता

ई – दृष्टि शक्ति

- (II) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी—1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—
  - (1) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र किठनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शिक्त / दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार पिरेसीमाएं हो सकती हैं;
- (3) ''एस'' घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं;
  - (4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;
  - (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 7. अधिवर्षिता.— (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

- (2) किसी व्यक्ति को उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट सेवानिवृत्ति की आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।
- 8. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा।
- 9. अन्यदेशीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमित के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

10. शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1) 1.निरीक्षक (ड्राफ्टसमैन)	(2) 01* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक	(4) ਬੇਰਜ	(5) चयन	(6) लागू नहीं होता	(7) लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा तथा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया		सेवा अयोग से परामर्श
जाएगा		किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नतिः ऐसा उप–निरीक्षक (ड्राफ्टसमैन)		लागू नहीं होता
जिसने श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा	लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—	
की हो।		
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष	
के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या		
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के	2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल ः सदस्य	
लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे		
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	3. कमांडेंट (इंजीनियर), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	
किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि		
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता		
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,		
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और		
उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों		
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता		
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली		
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी		
कर ली हो।		

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पूनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है। प्रतिनियुक्ति/आमेलनः केन्द्रीय सरकार या राज्यं सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और निम्नलिखित अईताएं और अनुभव रखते हों. अर्थात:-

- (।) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य;
- (।।) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से ड्राफ्टसमैनशिप (सिविल) में दो वर्षीय डिप्लोमा या प्रमाणपत्र: और
- (111) किसी सरकारी संस्थान या मान्यताप्राप्त संस्थान से एक वर्षीय प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या आटोकैंड में अनुभव या ए—प्रवर्ग की मान्यताप्राप्त वास्तुविद परामर्श फर्म से आटोकैंड में कम से कम एक वर्ष का अनुभव या वास्तुविद परिषद् से रिजस्ट्रीकरण रखने वाले रिजस्ट्रीकृत वास्तुविद के साथ काम किया हो।

टिप्पण 1:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति / आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। **टिप्पण 4**:--प्रतिनियुक्ति / आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पूनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

			L.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) 2. उप— निरीक्षक (ड्राफटस मैन)	(2) 03* (2013)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा,	(4) वेतन बैंड—2, 9300—34800रु. और ग्रेड वेतन 4200रु.	(5) लागू नहीं होता	आयु 18 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निणार्यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेद्यालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	1. (क) आवश्यकः (।) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्यः (।।) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्यः (।।) किसी मान्यताप्राप्त आँद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा जारी दो वर्षीय राष्ट्रीय ट्रैडसमैन प्रमाणपत्रः और (।।।) किसी सरकारी संस्थान या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से एक वर्षीय प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या आटोकैड में एक वर्ष का अनुभव। (ख) वांछनीय 'बी' और 'सी' प्रवर्ग की मान्यताप्राप्त वास्तुविद परामर्श फर्म से ड्राफ्टसमैनिशिप में एक वर्ष का अनुभव।  2. शारीरिक मानक और चिकित्सा मानकः (क) ऊँचाई पुरूष के लिएः 170 से॰मी॰ महिलाओं के लिए : 157 से॰मी॰
					जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	पुरूष के लिए: 170 से.मी. महिलाओं के लिए : 157 से.मी.
					ાષાહલ પગ ૧૨ હ 1)	फुलान पर : न्यूनतम 5 सन्मान फुलाव महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता

(ग) भारः पुरूषों और महिलाओं के लिएः चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के समरूप। निम्नानुसार अभ्यर्थियों को ऊँचाई और सीने में शिथिलता अनुज्ञेय होगी:-**ऊँचाई**ः गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग और सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेद्यालय, असम, हिमाचल प्रदेश राज्य और जम्मू–कश्मीर राज्य में आने वाले अभ्यर्थियों की न्यनूतम ऊँचाई पुरूषों के लिए 165 से.मी. और महिलओं के लिए 155 से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई पुरूषों के लिए 162.5 से.मी. और महिलाओं के लिए 150 से.मी. होगी। सीनाः गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गी और सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेद्यालय, असम, हिमाचल प्रदेश राज्य और जम्मू–कश्मीर राज्य में आने वाले पुरूष अभ्यर्थियों का न्यूनतम सीना से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाव) होगा। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरूष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीना 76 से.मी. (न्यूनतम 5 से. मी. फ्लाव) होगा। 3. चिकित्सा मानकः (क) दृष्टिः दोनों आँखों की दूर दृष्टि बिना सुधार के अर्थात् चश्मा पहले बिना 6/6 और 6 / 9 होनी चाहिए। (ख) अभ्यर्थियों को संहत जान्, सपाट, फूली हुई नसें या तिर्यक आँखों वाला नहीं होना चाहिए उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य होना चाहिए और ऐसी किसी भी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पर्याप्त पालन में व्यवधान पडने की संभावना हो। 4. सीधी नियुक्ति वाले अभ्यर्थी अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर

			उप–निरीक्षक पाठ्यक्रम (डी.ए.
			एस.आई.) अर्हित करेंगे। सीधे
			नियुक्त हुए उप निरीक्षक को
			पाठ्यक्रम अर्हित करने के लिए
			दो से अधिक अवसर नहीं दिए
			जाएंगे जिनके न हो सकने पर
			सेवाएं समाप्त होने के लिए की
			दायी हैं।

(8)	(9)	(10)
(8) लागू नहीं होता	(9)	(10) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी: (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; और (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। टिप्पण 1:— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण3:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 4:—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
		है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 4:—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह
		तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व—पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और
		जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह

		। या वतनमान ।बना ।कसा ग सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता
	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	
	1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल ः अध्यक्ष	
	2. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	
	3. कमांडेंट (इंजीनियर), सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	

[फा. सं. 3/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ख'/2011/एसएफएस] डॉ. एन.एस. कलसी, संयुक्त सचिव (पुलिस–II)

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 31st May, 2013

- **G.S.R.350 (E).** In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre, Group 'B' posts, under the Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. **Short title and commencement.—**(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- 4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 5. **Disqualification.-** No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under:-

- (i) Medical classification made by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions, namely:-
  - S Psychological
  - H Hearing
  - A Appendages
  - P Physical Capacity
  - E Eyesight
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except where an officer is in Grade-1 in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S1H1A1P1E1 and the general evaluation of these numerals is given as under:-

- (1) Fit for all duties anywhere in India.
- (2) Fit for all duties but may have limitations as to the type of duties and the area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes respectively.
- (3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
  - (4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
  - (5) Permanently unfit for duties.
- 7. **Superannuation**.—(1) A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first day of the month, shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement specified in sub-rule (1).
- 8. **Liability of service**.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.
- 9. **Ineligibility of non-citizens of India.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

- 10. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post.	Number of	Classification.	Pay Band and	Whether	Age limit for	Educational
	post.		Grade Pay or	selection post	direct recruits.	and other
			Pay Scale.	or non-		qualifications
				selection post.		required for
						direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector	01* (2013)	General	Pay band -2,	Selection.	Not applicable.	Not applicable.
(Draughtsman).	* Subject to	Central	Rs. 9300-			
	variation	Service, Group	34800 plus			
	dependent on	'B',	grade pay of			
	work load.	Non-Gazetted,	Rs. 4600.			
		Non-				
		Ministerial,				
		Combatised.				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	By promotion, failing which by deputation/absorption.

In case of recruitment by promotion or	If a Departmental Promotional Committee	Circumstances in
deputation/absorption, grades from which	exists, what is its composition.	which Union
promotion or deputation/ absorption to be made.		Public Service
		Commission is to

Promotion: Sub-inspector (Draughtsman) with five years regular service in the grade.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service. Where years without they are not short of the requisite qualifying or eligibility service was without their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Where years without we have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.  Deputation/absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis and possessing the following qualifications and experience, namely:  (ii) Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution or having at least one year experience in AUTOCAD from a Government Institution or a recognised Institution or having at least one year experience in AUTOCAD from a Government or Grade year of Category A or worked with registered Architect Consultancy Firm of Category-A or worked with registered Architect Consultancy Firm of Category-A or worked with registere			be consulted in making
Promotion: Sub-inspector (Draughtsman) with five years regular service in the grade (considering promotion) consisting off- Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, heir services would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service. Who more than half of such qualifying or eligibility service with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale as the normal replacement grade without any upgradation.  Deputation/absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis and possessing the following qualifications and experience, namely:  (i) Matriculation pass or equivalent from a recognized Board;  (ii) Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised industrial Training Institute or equivalent from a recognised institution or having at least one year experience in AUTOCAD from a Government Institution or a recognised institution or having at least one year experience in AUTOCAD from a feedport of the feed reategory who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsts shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	[2.4]	(12)	
	Promotion: Sub-Inspector (Draughtsman) with five years regular service in the grade.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.  Deputation/absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis and possessing the following qualifications and experience, namely:  (ii) Matriculation pass or equivalent from a recognized Board;  (iii) Two years Diploma or Certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution; and  (iii) One year certificate course or experience in AUTOCAD from a Government Institution or a recognised institution or having at least one year experience in AUTOCAD from a recognised Architect Consultancy Firm of Category-A or worked with registered Architect having registration	Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of:  1. Inspector General, Sashastra Seema Bal  Chairman  2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal  Member  3.Commandant (Engineer), Sashastra Seema	recruitment (13)

period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation/absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay recommendations Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Sub	3*(2013)	General	Pay band -	Not	Between 18 and 30	1.(a) Essential :
Inspector	*Subject to	Central	2, Rs.	applicable	years of age	(i) Matriculation pass or
Draughts-	variation	Service,	9300 -34800		(Upper age limit shall	eguivalent from a
man )	dependent	Group 'B',	plus grade		be relaxable by five	recognised Board;
	on work-	Non-	pay of Rs.		years for	(ii) Two years National
	load.	Gazetted,	4200.		Government Servant	Tradesmen certificate
		Non-			in accordance with	issued by a recognised
		Ministerial			the orders issued by	Industrial Training
		Combatised.			the Central	Institute or equivalent
					Government from	recognised institution;
					time to time).	and
					<b>Note</b> : The crucial	(iii) One year certificate
					date for determining	course or one year
					the age limit shall be	experience in AUTOCAD
					the closing date for	from a Government
					receipt of	Institution or a
					applications from	recognised institution.
					candidates in India	(b) Desirable :
					(and not the closing	One year experience in
					date prescribed for	draughtsmanship from
					those in Assam,	a recognised Architect
					Meghalaya,	Consultancy Firm of
					Arunachal Pradesh,	Category 'B' and 'C'.
					Mizoram, Manipur,	2. Physical Standards
					Nagaland, Tripura,	and Medical Standard :
					Sikkim, State of	(a) Height :
					Jammu and Kashmir,	For male: 170cms.
					Lahaul and Spiti	For Female: 157 cms.
					District and Pangi	(b) Chest: For male:
					Sub-Division of	Unexpanded: 80 cms.
					Chamba District of	Expanded: Minimum

Himachal Pradesh, expansion 5 cms. Andaman For female: Not applicable. and Nicobar Islands (c) Weight: or Lakshadweep). For males and females: Proportionate to height and age as per Medical standards. The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-Height Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh and the State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females. Chest: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh and the State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion). 3. Medical standards:

	(a) Eye Sight: The Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing glasses.
	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily heath and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.  4. Candidates on direct appointment shall qualify Direct appointment Sub Inspector Course (DASI) within a period of two years from the date of
	appointment. Not more than two chances shall be given to qualify
	Directly Appointed Sub
	Inspector Course failing which services are liable
	to be terminated.

(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		
		Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long		
		illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from the officers of the Central		
		Government:		
		(a) holding analogous post on regular basis; and		
		(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct		
		recruitment under column (7).		
		Note 1: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.  Note 2: The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or		
		some other organisation or department of the Central Government shall		
		ordinarily not exceed three years.		
		Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on		
		deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for		
		appointment by promotion.		

<b>Note 4:</b> For purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission
recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)	(12)	(13)	
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmat of:-  1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 2. Commandant, Sashastra Seema Bal 3. Commandant (Engineer), Sashastra Seema Bal	,	Not applicable

[F. No. 3/3/SSB/CSC/Bn/Gp'B'/2011/SFS] Dr. N. S. KALSI, Jt. Secy.(Police-II)